

## 입 사 지 원 서

### ※ 입사지원서 작성 시 유의사항

- 작성란이 부족하실 경우 줄을 추가하여 작성하시기 바랍니다.
- 기관은 블라인드 채용 정책을 준수하고 있습니다.
- 입사지원서상 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계, 의무 군복무(사병 복무)와 관련한 내용 등 개인정보 관련 내용의 기재를 일체 금지하며 이를 위반할 시 불이익이 있을 수 있습니다.
- 성명, 연락처, 전자우편 주소, 취업지원대상, 장애여부 등 개인정보는 일체 심사위원회에 제공되지 않습니다.

### 1. 기본 지원사항

채용구분	채험형 청년인턴 / 기간제근로자	모집방법	전국, 제주, 장애인, 자립준비청년 등
		근무지	본사, 지정면세점, 박물관, 사업장

### 2. 인적 사항

성 명	[한글]	출생월일	* 출생년도 표기 금지
휴대전화		비상연락처	
전자우편	* 특정학교가 드러나는 주소 기재 금지		

### 3. 부가점수 사항 등 \* 해당 사항은 평가위원회에는 제공하지 않습니다.

취업지원대상자	[해당함 / 해당하지 않음] [     %] [등록번호:                     ]
장애인	[해당함 / 해당하지 않음] [     급] [등록번호:                     ]
장애인 편의제공	[요청함 / 요청하지 않음] [장애내용:                     ]
저소득층	[해당함 / 해당하지 않음]
북한이탈주민	[해당함 / 해당하지 않음]
다문화가족	[해당함 / 해당하지 않음]
자립지원대상	[해당함 / 해당하지 않음]
한국사능력검정시험	[해당함 / 해당하지 않음] [     급] [등록번호:                     ]

### 4. 자격 사항 \* 기재사항은 1차 전형 합격 시 사실 확인을 위해 증빙을 요구하며, 허위기재 또는 미제출시 탈락처리 됨

자격증	등록번호	발행처	취득일

5. 교육 사항 \* 기재사항은 1차 전형 합격 시 사실 확인을 위해 증빙을 요구하며, 허위기재 또는 미제출시 탈락처리 됨

☐ 학교교육 \* 정규 교육기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 학교 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명	주요 내용

☐ 직무교육 \* 정규 교육기관 외 기관에서 이수한 교육사항

지원분야와 관련된 직무 교육을 이수한 경험이 있습니까?	
과목명 또는 과정명	주요 내용

6. 주요 경력 \* 기간제근로자\_보건관리에 한함

기업에 소속되어 지원하는 직무 관련 업무를 수행한 경험이 있습니까?					
회사	소속부서	담당업무	최종직위	근무기간	재직여부

# 자 기 소 개 서

- \* 작성이 불성실한 경우(기관명 오기재, 동일기호 및 내용 반복, 타 기관에 제출한 내용 등) 1차 전형에서 제외
- \* 성별, 나이, 출신학교 및 학과, 출신지역, 가족관계, 의무 군복무(사병 복무)와 관련한 내용 등 개인정보 관련 내용은 일체 기재금지

1. 관례상 처리해오던 방식이 아닌 자신만의 방식을 통해 문제를 더 효과적으로 해결하기 위해 노력했던 경험이 있다면 작성해 주십시오.

500자 이내(공백 포함)

2. 집단 내·외의 갈등 상황에서 소통능력을 발휘하여 갈등을 해결하기 위해 노력했던 경험이 있다면 작성해 주십시오.

500자 이내(공백 포함)

3. 자신이 보유한 지식 또는 기술 중 지원분야 업무수행을 위해 반드시 필요한 지식 또는 기술에 대해 기술하고 그 지식 또는 기술을 보유하게 된 계기(경력 또는 경험)를 작성해 주십시오.

500자 이내(공백 포함)

4. 자신의 태도 중에서 지원한 분야의 업무수행에 반드시 필요한 태도가 무엇인지 기술하고, 그러한 태도를 보유하게 된 계기(경력 또는 경험)를 작성해 주십시오.

500자 이내(공백 포함)

위와 같이 자기소개서를 제출하며 기재내용이 사실과 다름 없음을 확인합니다.

2025. . .

작성자 : (서명)

## 채용시험 이의신청서

신청인	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의 신청 내용	<p>※ 신청시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 신청인 정보는 모두 기재 바랍니다.</li> <li>- 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항에 대하여만 사실관계를 명확히 기재 바랍니다.</li> <li>- 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않습니다.</li> <li>- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행하며, 사실관계 확인에 따라 답변이 늦어질 수 있음을 양해 바랍니다.</li> </ul>			
<p style="text-align: center;">상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: center; margin-top: 20px;"> <span style="margin-right: 100px;">          년          월          일</span> </p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> <span style="margin-right: 100px;">신청인</span> <span>(서명 또는 인)</span> </p>				

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
10. 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 타 기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
13. 만 18세 미만이며 친권자 또는 후견인의 동의를 받지 못한 자

## 채용 결격사유 확인서

생년월일 :

성 명 :

(서 명)

채용 결격사유	해당여부	서명
피성년후견인 또는 피한정후견인	여[ ] 부[ ]	
파산선고를 받고 복권되지 아니한 자	여[ ] 부[ ]	
금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자	여[ ] 부[ ]	
금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자	여[ ] 부[ ]	
금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자	여[ ] 부[ ]	
법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자	여[ ] 부[ ]	
전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년 또는 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자	여[ ] 부[ ]	
병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자	여[ ] 부[ ]	
채용계약 위반으로 계약이 해지된 자	여[ ] 부[ ]	
「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자	여[ ] 부[ ]	
타기관에서 채용비리에 의해 퇴직한 자 중 퇴직일로부터 5년이 경과되지 아니한 자	여[ ] 부[ ]	
「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	여[ ] 부[ ]	
만 18세 미만이며 친권자 또는 후견인의 동의를 받지 못한 자	여[ ] 부[ ]	

상기 본인은 제주국제자유도시개발센터를 입사함에 있어 위 채용 결격사유에 해당되는 사항이 없으며, 입사 후 허위사실이 확인되는 경우 그 책임이 본인에게 있음을 확인합니다.

년 월 일

제주국제자유도시개발센터 이사장 귀하

## 채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호 (생략가능)
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

제주국제자유도시개발센터 이사장 귀하

### 공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로 부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 개인정보 수집·이용 동의

제주국제자유도시개발센터는 개인정보 보호를 위해 최선을 다하고 있으며, 「개인정보보호법」에 따라 귀하의 개인정보를 다음과 같이 수집·이용 및 제공하고자 합니다. 내용을 충분히 읽어보신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

### □ 개인정보 수집·이용에 대한 동의

수집·이용 목적	채용 업무 수행
수집 항목	이름, 출생월일, 휴대폰번호, 비상연락처, 전자우편, 교육사항, 자격사항, 경력사항, 법률에 의한 취업보호 대상자 보호번호, 사회형평가점 적용 대상 여부
보유·이용기간	지원서 접수일 ~ 채용 여부가 확정된 날 이후부터 14일까지 (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제3조 및 제4조)

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 제주국제자유도시개발센터 채용전형에 지원하실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

[동의함 ( ) 동의하지 않음 ( )]

### □ 개인정보 제3자 제공에 대한 동의 (선택)

제공받는 기관	재직회사 등	발급기관
제공 목적	경력사항 검증	자격사항 검증
제공 항목	이름, 출생월일, 경력사항, 자격사항	
제공받는 기관의 보유·이용 기간	지원서 접수일 ~ 채용 여부가 확정된 날 이후부터 14일까지 (「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제3조 및 제4조)	

※ 위의 개인정보 제3자 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 제주국제자유도시개발센터 채용전형에 지원하실 수 없습니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

[동의함 ( ) 동의하지 않음 ( )]

2025년    월    일

작성자 본인    ○ ○ ○ ( 서명 )

제주국제자유도시개발센터 이사장 귀하